

BØRNEHJÆLPSDAGENS FRIVILLIGPOLITIK

Velkommen som frivillig i Børnehjælpsdagen

Formålet med Børnehjælpsdagens frivilligpolitik er at skabe et fundament, der kan være med til at sikre kvaliteten af det frivillige arbejde samt angive rammerne for den frivillige indsats.

I dag er der mere end nogensinde fokus på hjælpeorganisationers opgaveløsninger baseret på frivilligt arbejde, ligesom det er en udfordring, hvordan man som organisation fortsat motiverer og fastholder de frivillige. Overvejelser herom er relevante at inddrage i frivilligpolitikken. Frivilligpolitikken dækker alle frivillige i Børnehjælpsdagen og angiver et fælles, ensartet niveau og retningslinjer.

Det er vi sat i verden for

Børnehjælpsdagen blev stiftet i 1904 og er en landsdækkende og upolitisk hjælpeorganisation, som i dag arbejder for de cirka 15.000 anbragte børn og unge i Danmark. Året rundt står Børnehjælpsdagen bag gode oplevelser og aktiviteter, som anbragte børn og unge kan deltage gratis i. Formålet er bl.a., at styrke børnenes selv-værd og kompetencer. Børnene og de unge bor enten på en døgninstitution (børnehjem) eller i en plejefamilie.

De økonomiske midler til Børnehjælpsdagens arbejde kommer bl.a. fra fonde, erhvervs sponsorer, private bidrag, Børnehjælpsdagens kræmmermarked på Bellahøj samt Børnehjælpsdagens to årlige lotterier (Lillebror Lotteriet og Julelotteriet), der bliver solgt af foreninger og skoleklasser landet over.

Som frivillig i Børnehjælpsdagen støtter du det arbejde, som organisationen udfører. Din indsats er med til at omsætte Børnehjælpsdagens værdigrundlag til virkelighed og skabe synlige resultater for de anbragte børn og unge i Danmark.

Definition på en frivillig

En frivillig i Børnehjælpsdagen er en person, som yder en ulønnet og kompetent indsats efter eget valg til gavn for sine medmennesker. Det frivillige arbejde tilrettelægges med udgangspunkt i Børnehjælpsdagens værdigrundlag og principper.

Det kan du lave

Frivillige udfører en lang række opgaver, som alle bidrager til Børnehjælpsdagens arbejde med at give anbragte børn og unge positive oplevelser.

Eksempler på frivillige arbejdsområder:

- Planlægge og/eller udøve fysiske aktiviteter for/med anbragte børn.
- Praktiske og logistiske opgaver – med og uden direkte kontakt til de anbragte børn.
- Organisatoriske opgaver.
- PR – og journalistiske opgaver.

Det kan vi tilbyde

Som frivillig i Børnehjælpsdagen betragtes du som en del af medarbejderstaben – samtidig med, at du indgår i et respekteret team af frivillige. Vi har stor tillid til dig og anerkender dine kompetencer samt det arbejde, du udfører. Du kan blandt andet få erfaring med planlægning, organisering og gennemførelse af aktiviteter til fordel for socialt udsatte børn og unge. Samtidig kan du få indsigt i, hvad arbejdet i en hjælpeorganisation – og konkret i Børnehjælpsdagen – indebærer.

- Du kan deltage i frivillige opgaver, der gør en forskel for anbragte børn og unge i hele landet.
- Du kan være med til at sætte nye aktiviteter og projekter i gang.
- Du bliver en del af et hyggeligt frivilligteam, hvor du sjældent er alene om at løse opgaverne. >



- Du vil ofte opleve, at udbyttet og resultatet af din frivillige indsats er synlig og 'tæt på'.
- Efter tid og behov har du mulighed for at få mere ansvar og dermed udvikle dine kompetencer samt afprøve dig selv i en ny rolle, f.eks. i forbindelse med planlægning af events eller lign.

Det får du

Der er mange fordele ved at være frivillig i Børnehjælpsdagen. Som frivillig er du en aktiv medspiller, der er med til at sikre, at anbragte børn får nogle positive oplevelser. Ligesom du som frivillig i Børnehjælpsdagen har mulighed for at indgå i et meningsfuldt fællesskab, hvor du mødes med andre frivillige og udveksler idéer samt erfaringer.

Du får også:

- Udvidet dit netværk.
- Erhvervs erfaring på dit cv.
- Mulighed for at deltage i sociale og/eller faglige arrangementer. Alt efter behov.
- Indflydelse og medbestemmelse på opgaverne.
- Mulighed for at udvikle dig som teamplayer.

Det kan du forvente af os

- At blive positivt modtaget og få en personlig samtale inden din første opgave med henblik på at afdække forventninger og klarlægge kompetencer/erfaringer.
- At få den fornødne introduktion til opgaverne og vide, hvad vi forventer af dig.
- At en fastansat medarbejder som udgangspunkt er til stede til at vejlede og sætte dig i gang med opgaverne.
- At vi sammen bestræber os på at skabe hyggelige og trygge rammer.
- At få feedback på opgaverne.
- At blive hørt og værdsat for det arbejde, du udfører - og for din rolle, som vores frivillige ambassadør i samfundet.

Det forventer vi af dig

- Du er minimum 18 år.
- Du er indforstået med Børnehjælpsdagens formål og virke.
- Du er engageret og pligtopfyldende.
- Du overholder reglen om tavshedspligt og omgås betroede midler ansvarsbevidst.
- Du tager dit ansvar seriøst og kontakter en medarbejder i Børnehjælpsdagen, hvis der er problemer med opgaveløsning, samarbejde eller andet.
- Du melder fra til en opgave i tide, hvis du bliver forhindret eller er syg.
- Du for så vidt muligt deltager i sociale og faglige arrangementer og på den måde bidrager til sammenholdet i frivilligteamet – og organisationen som helhed.

Afgrænsninger i det frivillige arbejde

Frivillige kan ikke blive pålagt opgaver, der normalt betegnes som lønnet beskæftigelse i Børnehjælpsdagen. Frivillige har ikke indflydelse på budgetter, økonomi eller daglig ledelse i forhold til ansatte.

Børnehjælpsdagen, januar 2012

